



Notre philosophie

Approche de base. Nous avons des idées claires quant à ce dont nous devons veiller dans notre travail quotidien, sur quoi nous devons nous concentrer et les objectifs que nous visons.

Positionnement. Nous jouons un rôle important sur le marché suisse des produits isolants et sommes leaders dans le domaine de la laine minérale. Nous sommes des spécialistes de l'isolation thermique, de la protection incendie et acoustique. Une grande partie de notre chiffre d'affaires provient des mesures d'économie d'énergie réalisées dans les assainissements de bâtiments et les nouvelles constructions. C'est également la raison pour laquelle (et en gardant toujours en vue le tournant énergétique) nous nous engageons pour la construction durable et des concepts de bâtiments tels que Minergie ou énergie positive.

Facteurs de réussite. Le succès de notre entreprise repose sur les facteurs suivants: une qualité remarquable, un marketing dynamique, des compétences techniques très élevées, un excellent service Clients, un service de livraison rapide, un engagement particulier et une bonne flexibilité pour répondre aux souhaits particuliers formulés par les clients. Sans oublier évidemment des produits et des processus de fabrication uniques, avantageux et écologiques.

Responsabilité sociale. Nous nous efforçons d'améliorer en permanence la qualité et l'efficacité énergétique de nos produits et de nos processus de production. Nous tenons non seulement à remplir les exigences légales minimales, mais également à aller au-delà de celles-ci dans la mesure de nos possibilités.

Nous entretenons des relations ouvertes, correctes et équilibrées avec nos partenaires commerciaux. Nous apprécions les relations solides à long terme et attachons de l'importance à une bonne collaboration avec les autorités et les autres institutions publiques.

Responsabilité environnementale. Nous nous orientons sciemment selon des critères économiques et écologiques, et ce, du développement de nos produits à leur recyclage. La laine de pierre Flumroc est fabriquée à partir d'une matière première appropriée et dont la qualité est

dûment vérifiée. Autant que faire se peut et pour autant que cela soit rentable, nous tirons cette matière première de la région. Nous planifions, construisons et entretenons nos installations et nos machines selon les mêmes principes et priorités.

Responsabilité économique et sociale. Nous visons la réussite économique. Et nous voulons rester à long terme une entreprise florissante et un employeur important et apprécié. Chaque fois que cela s'avère judicieux et économiquement justifié, nous tenons compte de l'industrie locale ou régionale lors de l'attribution des mandats.

Informations sur l'évolution des affaires. Nous informons régulièrement et de manière appropriée les milieux intéressés sur nos prestations dans les différents domaines entrepreneuriaux ainsi que sur les aspects sociaux, écologiques et financiers importants. Tous les collaborateurs sont informés au moins deux fois par année oralement sur l'évolution des affaires ainsi que sur les objectifs et les priorités qui ont été définis. Notre organisation et notre structure permettent à tous les collaborateurs et collaboratrices de s'engager de manière constructive et dynamique.

Fonction de modèle. Nous attendons des cadres qu'ils aient un comportement coopératif et conscient des coûts, et qu'ils assument leur fonction de modèle vis-à-vis du personnel. Les cadres sont responsables de la sécurité de leurs équipes au travail ainsi que de leur santé à la place de travail. Pour ce qui est de la sécurité en dehors de la place de travail, les cadres et les collaborateurs sont conseillés et sensibilisés de manière ciblée.

Formation de base et continue. Les cadres et les collaborateurs sont encouragés à suivre régulièrement des formations de base et continue, afin qu'ils puissent faire face aux exigences élevées définies par Flumroc ainsi qu'à celles des clients et d'autres milieux concernés.

Indemnisation. Les prestations des cadres et des collaborateurs sont indemnisées correctement.

Notre philosophie est documentée et connue de tous les collaborateurs et collaboratrices. Elle est actualisée périodiquement.

